

Ray Charrupí, director del colectivo Chao Racismo, dice que el evento busca un espacio de diálogo con los sectores político y empresarial para generar inclusión de la población afro en el país.

¿Por qué decidieron crear Chao Racismo?

A partir de la publicación de una foto en la revista Hola, en la que aparecían posando cuatro mujeres de la familia Manzur, y a sus espaldas dos mujeres afrocolombianas sirviendo café, dijimos: hay que hacer algo al respecto, pero con una campaña distinta. Realizamos la primera denuncia penal por discriminación basada en la Ley 1482 de 2011, contra el director y productor de Hola en España.

¿Y qué pasó con esa denuncia? ¿En qué terminó?

Lo mismo que con todas nuestras denuncias penales: la Fiscalía hasta el momento ha resultado absolutamente negligente e inoperante respecto a la atención de las denuncias. Sin embargo, nosotros continuamos visibilizando el problema para que, si no tiene sanción penal, por lo menos tenga una sanción o reproche social.

¿Cuál es el principal enfoque en las temáticas de segregación racial que abordan?

Para nosotros lo más importante es la inclusión, es el arma más letal contra el racismo y a la vez la herramienta más importante y eficiente para el desarrollo social. Hasta el momento, Colombia nos ha conocido como la organización que da apoyo a víctimas de discriminación racial, pero trabajamos en lo más importante, que es la inclusión.

¿Cuál es el objetivo principal del evento Chao Racismo Forum?

Es un encuentro de empresarios y personalidades en pro del desarrollo económico incluyente. Contará con tres paneles: industria, medios y cultura, y política, que hablarán de la responsabilidad de los medios y la cultura en todos los momentos de la sociedad. Se hablará también de cómo sí es posible tener gerencia afro y de la necesidad de políticas públicas incluyentes y de que más población afro, indígena, etc., tenga más participación en los escenarios de toma de decisión.

Y más allá del foro, ¿qué están concertando con las entidades públicas y privadas para que se termine la discriminación?

Constantemente estamos solicitando que los entes públicos sean más representativos. Lo que pretendemos lograr con nuestra certificación de inclusión

es que se dé un reconocimiento a las empresas del sector privado —y luego a los departamentos del país—, y de esta manera se llegue al sector público.

¿Qué departamentos se encuentran más cerca de esta certificación?

Antioquia, por sus niveles de inclusión, por haber implementado etnoeducación en todos sus municipios y por contar con un gabinete que respeta la representatividad del pueblo afro.

¿Y por qué no lograron darle la certificación a Antioquia? ¿Qué faltó?

Algunos tecnicismos, pero estamos seguros de que ese departamento será uno de los primeros en tenerla, por su gestión.

¿Cómo califican el gobierno del presidente Santos en esa materia?

Absolutamente insuficiente, negativa y penosa.

¿Y a los medios de comunicación?

Hay que reconocer que, en materia de contenido, han empezado a procurar historias que vinculan a afrodescendientes. Pero en materia de publicidad, hay que hacer un llamado de atención a las agencias que se han encargado de mostrar que la imagen de la familia colombiana es la de una escandinava. Eso es desconocer nuestra identidad e idiosincrasia.

<http://www.elespectador.com/entretenimiento/unchatcon/inclusion-arma-lethal-contr-a-el-racismo-articulo-440155>