

Ray Charrupí, director del colectivo Chao Racismo, dice que el evento busca un espacio de diálogo con los sectores político y empresarial para generar inclusión de la población afro en el país.

### **¿Por qué decidieron crear Chao Racismo?**

A partir de la publicación de una foto en la revista Hola, en la que aparecían posando cuatro mujeres de la familia Manzur, y a sus espaldas dos mujeres afrocolombianas sirviendo café, dijimos: hay que hacer algo al respecto, pero con una campaña distinta. Realizamos la primera denuncia penal por discriminación basada en la Ley 1482 de 2011, contra el director y productor de Hola en España.

### **¿Y qué pasó con esa denuncia? ¿En qué terminó?**

Lo mismo que con todas nuestras denuncias penales: la Fiscalía hasta el momento ha resultado absolutamente negligente e inoperante respecto a la atención de las denuncias. Sin embargo, nosotros continuamos visibilizando el problema para que, si no tiene sanción penal, por lo menos tenga una sanción o reproche social.

### **¿Cuál es el principal enfoque en las temáticas de segregación racial que abordan?**

Para nosotros lo más importante es la inclusión, es el arma más letal contra el racismo y a la vez la herramienta más importante y eficiente para el desarrollo social. Hasta el momento, Colombia nos ha conocido como la organización que da apoyo a víctimas de discriminación racial, pero trabajamos en lo más importante, que es la inclusión.

### **¿Cuál es el objetivo principal del evento Chao Racismo Forum?**

Es un encuentro de empresarios y personalidades en pro del desarrollo económico incluyente. Contará con tres paneles: industria, medios y cultura, y política, que hablarán de la responsabilidad de los medios y la cultura en todos los momentos de la sociedad. Se hablará también de cómo sí es posible tener gerencia afro y de la necesidad de políticas públicas incluyentes y de que más población afro, indígena, etc., tenga más participación en los escenarios de toma de decisión.

### **Y más allá del foro, ¿qué están concertando con las entidades públicas y privadas para que se termine la discriminación?**

Constantemente estamos solicitando que los entes públicos sean más representativos. Lo que pretendemos lograr con nuestra certificación de inclusión es que se dé un reconocimiento a las empresas del sector privado —y luego a los departamentos del país—, y de esta manera se llegue al sector público.

**¿Qué departamentos se encuentran más cerca de esta certificación?**

Antioquia, por sus niveles de inclusión, por haber implementado etnoeducación en todos sus municipios y por contar con un gabinete que respeta la representatividad del pueblo afro.

**¿Y por qué no lograron darle la certificación a Antioquia? ¿Qué faltó?**

Algunos tecnicismos, pero estamos seguros de que ese departamento será uno de los primeros en tenerla, por su gestión.

**¿Cómo califican el gobierno del presidente Santos en esa materia?**

Absolutamente insuficiente, negativa y penosa.

**¿Y a los medios de comunicación?**

Hay que reconocer que, en materia de contenido, han empezado a procurar historias que vinculan a afrodescendientes. Pero en materia de publicidad, hay que hacer un llamado de atención a las agencias que se han encargado de mostrar que la imagen de la familia colombiana es la de una escandinava. Eso es desconocer nuestra identidad e idiosincrasia.

<http://www.elespectador.com/entretenimiento/unchatcon/inclusion-arma-letal-contra-el-racismo-articulo-440155>