



CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE - CERALC

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)



¿QUÉ ES LA OIT?

- LA OIT es una **agencia de Naciones Unidas**. Tiene una estructura única que **reúne a representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores**.
- Establece las **normas internacionales del trabajo**, promueve los **derechos en el trabajo** y favorece la creación de oportunidades de **empleo decente**, la mejora de la **protección social** y el fortalecimiento del **diálogo** en las cuestiones relacionadas con el trabajo.



INTERVENCIÓN DE OIT EN EL MARCO DE CERALC

**INSTRUMENTOS DE LA OIT ORIENTADOS A LA PROMOCIÓN
DE LA CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE**

ACTIVIDADES DE LA OIT EN COLOMBIA EN EL MARCO DE
CERALC

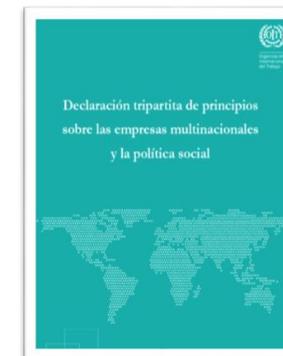
INSTRUMENTOS DE LA OIT

DECLARACIÓN DE DERECHOS Y PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

- Eliminación de **trabajo infantil** (2 Convenios)
- Eliminación de **trabajo forzoso** (2 Convenios y un Protocolo)
- Eliminación de **discriminación en el empleo** (2 convenios)
- Libertad sindical y negociación colectiva** (2 convenios)

DECLARACIÓN TRIPARTITA DE PRINCIPIOS SOBRE LAS EMPRESAS MULTINACIONALES Y LA POLÍTICA SOCIAL

- Orientaciones para los **gobiernos (países de operación y de origen)**
- Orientaciones para las **empresas multinacionales y nacionales**
- Orientaciones para los **interlocutores sociales**



DESAFÍOS ABORDADOS EN LA DECLARACIÓN EMN

Beneficios compartidos

- ¿Cómo estimular la contribución positiva de las empresas al desarrollo socioeconómico y minimizar y resolver los impactos negativos en el país de operaciones?

Crecimiento inclusivo

- ¿Cómo asegurar que la Inversión Extranjera Directa y que las cadenas mundiales de suministro contribuyan a más y mejores empleos / trabajo decente?

Coherencia política

- ¿Qué se necesita en términos de políticas para hacer que el crecimiento inclusivo ocurra?

Empresas Sostenibles y Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

- ¿Cómo alinear la acción del sector privado con los objetivos públicos (PDN / Agenda 2030) y objetivos de trabajo decente?

INTERVENCIÓN DE OIT EN EL MARCO DE CERALC

INSTRUMENTOS DE LA OIT ORIENTADOS A LA PROMOCIÓN DE
LA CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

**ACTIVIDADES DE LA OIT EN COLOMBIA EN EL MARCO DE
CERALC**

Actividades de la OIT: Componentes

DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE PNA SOBRE EYDH/CER

- Fomentar la participación efectiva de los mandantes tripartitos
- Desarrollo de productos y diálogo sobre la RSE/CER

IMPLEMENTACIÓN DE LA DEBIDA DILIGENCIA

- Desarrollo de herramientas prácticas para los mandantes tripartitos sobre su rol en la debida diligencia

COMPARTIR CONOCIMIENTO SOBRE LA CER

- Facilitar la diseminación de buenas prácticas, intercambio de lecciones aprendidas y fomentar la colaboración entre iniciativas existentes

Servicios de apoyo: Helpdesk de la OIT; dialogo empresas-sindicatos; cursos y módulos de formación

ACTIVIDADES DE LA OIT/CERALC EN COLOMBIA: COMPONENTE DE APOYO AL PNA

01

Concientizar sobre la dimensión laboral de la Conducta Empresarial Responsable, poniendo énfasis en el intercambio de buenas prácticas a nivel nacional



- **Mesas redondas y seminarios tripartitos** para intercambiar conocimiento sobre la dimensión laboral de la CER.
- Fomentar la **participación** efectiva de **gobiernos** y organizaciones de **empleadores** y **trabajadores** en el **proceso de implementación del Plan de Acción Nacional**.

ACTIVIDADES DE LA OIT/CERALC EN COLOMBIA: COMPONENTE DE APOYO AL PNA

02

Foro regional tripartito para el intercambio de conocimientos sobre la dimensión laboral de la Conducta Empresarial Responsable



Foco:

- **asuntos laborales y de empleo** relevantes para la CER
- **proceso de implementación del Plan de Acción Nacional.**

ACTIVIDADES DE LA OIT/CERALC EN COLOMBIA: COMPONENTE DE APOYO AL PNA

03

Apoyar la implementación del Plan de Acción Nacional – dimensión laboral



- **Asistencia técnica** y apoyo con respecto a la participación de los **pueblos indígenas (Convenio 169 de la OIT)**.
- Fortalecimiento de la **“Red Colombia contra el Trabajo Infantil”**
- Fortalecimiento de las empresas para la **certificación privada** para la erradicación del trabajo infantil en la **cadena de valor del café**
- Fortalecimiento de los **sindicatos** en sus acciones para ayudar a erradicar el trabajo infantil.
- Fomento de adopción de prácticas para promover **los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo**.

ACTIVIDADES DE LA OIT/CERAL EN COLOMBIA: COMPONENTE DEBIDA DILIGENCIA

01

Capacitaciones a organizaciones de empleadores con el fin de diseñar un servicio de formación para sus miembros sobre CER, Empresas y Derechos Humanos



- Desarrollar un **paquete de capacitación** para las organizaciones de empleadores sobre **debida diligencia**.
- Actividades de “**formación de formadores**” dirigidas a **organizaciones de empleadores** seleccionadas para poner en marcha el servicio.

ACTIVIDADES DE LA OIT/CERAL EN COLOMBIA: COMPONENTE DEBIDA DILIGENCIA



02

Capacitaciones a organizaciones de trabajadores para promover la debida diligencia a través del diálogo social



- **Capacitación regional** sobre el concepto de **debida diligencia**, sus prácticas y cómo participar en el marco del diálogo social.
- Actividades de “**formación de formadores**” dirigidas a desarrollar la capacidad de las **confederaciones sindicales** nacionales.

ACTIVIDADES DE LA OIT/CERAL EN COLOMBIA: COMPONENTE DEBIDA DILIGENCIA



03

Identificar y desarrollar herramientas sobre la intersección entre la debida diligencia y los derechos de los pueblos indígenas



- Mapear las herramientas existentes sobre el **compromiso de empresas con pueblos indígenas**
- **Desarrollar herramientas** que contribuyan a expandir la base de conocimientos sobre la **intersección entre la debida diligencia y los derechos de los pueblos indígenas.**

ACTIVIDADES DE LA OIT EN COLOMBIA EN EL MARCO DE CERALC: COMPONENTE COMPARTIR CONOCIMIENTOS



01

Realizar un foro regional de alto nivel sobre “empresas multilatinas y europeas”



- **Compartir buenas prácticas en diálogo social, pueblos indígenas, erradicación del trabajo infantil y empoderamiento económico de las mujeres, entre otros.**
- **Participantes: Empresas europeas y latinoamericanas (“multilatinas”) que inviertan en la región, PYMEs; organizaciones de empleadores y de trabajadores; Ministerios y agencias gubernamentales; otras partes interesadas (academia, ONGs, etc.).**

ACTIVIDADES DE LA OIT EN COLOMBIA EN EL MARCO DE CERALC: COMPONENTE COMPARTIR CONOCIMIENTOS



02

Establecer un fondo de financiamiento para facilitar el desarrollo de iniciativas que fortalezcan la adopción de prácticas de CER por parte de empresas latinoamericanas, caribeñas y europeas, incluidas las PYMEs



- **Financiamiento de actividades de divulgación y mesas redondas** sobre sectores prioritarios, facilitación de **intercambios** entre pares, desarrollo de **capacitación** sobre temas específicos, visitas de estudio, etc.
- Se favorecerán propuestas que **aglutinen esfuerzos** de diferentes partes interesadas y que lleven a **la colaboración**.



Muchas gracias por su atención

Olga Orozco

Project Manager

Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe – CERALC

OIT - Oficina Regional América Latina y El Caribe

orozco@ilo.org