



Unión Europea



100
1919-2019
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

 OCDE
MEJORES POLÍTICAS
PARA UNA VIDA MEJOR



NACIONES UNIDAS
DERECHOS HUMANOS
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO

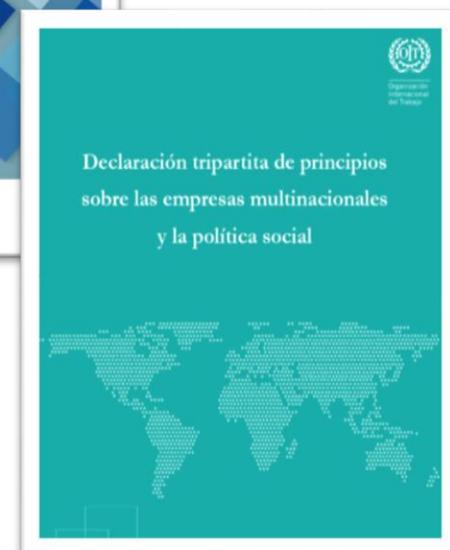
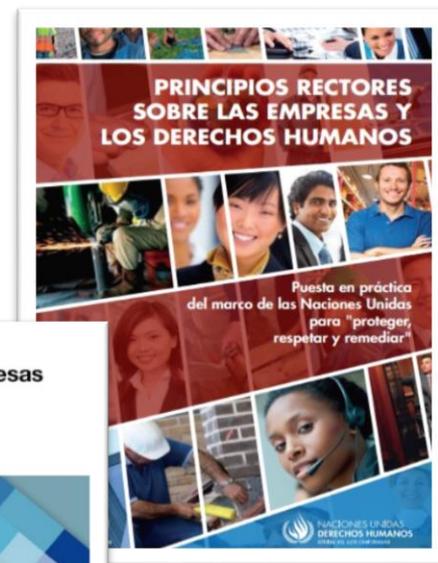
CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



OBJETIVO GENERAL

Promover un **crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo** de la actividad económica en América Latina y el Caribe mediante el apoyo a las prácticas de **Conducta Empresarial Responsable** en consonancia con los principios y estándares acordados internacionalmente en este ámbito, incluidos los **instrumentos de las organizaciones ejecutoras**.

- Financiado por la Unión Europea
- Organizaciones ejecutoras: OIT, OCDE y ACNUDH
- 9 países focalizados: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Panamá, Perú
- Tiempo de ejecución: **2019-2023**





100
1919-2019

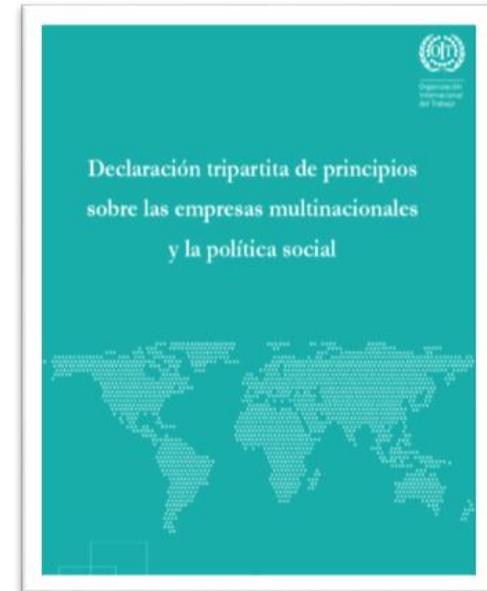
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE



Actividades de la OIT



- **Marco:** Declaración tripartita sobre las empresas multinacionales
- **Objetivo principal:** promover la contribución positiva de las EMN al desarrollo económico y social y el trabajo decente y minimizar y resolver los impactos negativos
- **Foco:** dimensión laboral de la RSE/CER
- **Metodología:** una combinación de actividades regionales y nacionales, determinadas por necesidades regionales/nacionales
- **Implementación:** presencia regional, sinergias con mandantes tripartitos



Actividades de la OIT

Componente 1

Desarrollo e implementación de PNA sobre EyDH/CER

- Fomentar la participación efectiva de los Ministerios de Trabajo, Trabajadores y Empleadores
- Desarrollo de productos y facilitación de diálogo para concientizar sobre la RSE/CER

Componente 2

Implementación de la debida diligencia

- Capacitación y desarrollo de herramientas prácticas para los mandantes tripartitos sobre su rol en la debida diligencia (énfasis en el rol del diálogo social)

Componente 3

Compartir conocimiento sobre la CER

- Fondo para facilitar la disseminación de buenas prácticas, intercambio de lecciones aprendidas y fomentar la colaboración entre iniciativas existentes
- Organización de un foro regional de alto nivel sobre RSE/CER

Servicios de apoyo: Helpdesk de la OIT; dialogo empresas-sindicatos; cursos y módulos de formación



MEJORES POLÍTICAS
PARA UNA VIDA MEJOR





Actividades de la OCDE

Base: mandato y experiencia de la OCDE (7 adherentes)

Puntos Nacionales de Contacto:
gestión del conocimiento y continuidad

Alcance temático:
Conducta Empresarial Responsable (CER):
derechos humanos, trabajo, medio ambiente, lucha contra la corrupción, protección del consumidor e impuestos.

Metodología:
Actividades que se construyen unas a partir de otras (diagnóstico – evaluación - desarrollo de capacidades)

Alcance geográfico:
actividades nacionales y regionales





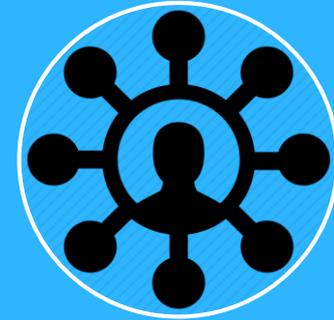
Actividades de la OCDE: 3 PILARES



Políticas gubernamentales de conducta empresarial responsable



Ayudar a las empresas a realizar la debida diligencia en sectores prioritarios



Reforzar el acceso a remediación: foco en los PNC

Líneas Directrices OCDE para Empresas Multinacionales



NACIONES UNIDAS
DERECHOS HUMANOS
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO



Apoyo al desarrollo/ implementación de PNA y procesos relacionados a Empresas y DDHH

PROMOVER GOVERNABILIDAD INCLUSIVA DEL PNA

- Promover procesos inclusivos para el desarrollo, implementación y evaluación de PNA
- Participación y promoción de espacios multi-actor
- Intercambio de conocimientos sobre PNA (buenas prácticas)

Alineación de las políticas /normas relacionadas a empresas y derechos humanos con estándares internacionales

- Análisis sobre políticas públicas
- Impulso de los principios rectores en empresas estatales y contratación pública.
- Promover la inclusión de criterios de EyDH en políticas y prácticas comerciales.

Apoyar el acceso a mecanismos de reparación eficaces

- Apoyar procesos la utilización de las herramientas desarrolladas por la oficina de OACNUDH sobre accesos a remediación efectiva.
- Establecer las herramientas jurídicas con que se cuenta en Colombia respect de acceso a remediación efectiva.
- Apoyar el acceso a mecanismos judiciales y no judiciales de Remediación

COMPONENTE 1

Apoyo al desarrollo/ implementación de PNA y procesos relacionados a Empresas y DDHH

Promover procesos inclusivos multi-actores para el desarrollo, implementación y evaluación de PNA

Alineación de las políticas /normas relacionadas a empresas y derechos humanos con estándares internacionales

Apoyar el acceso a mecanismos de reparación eficaces

COMPONENTE 2

Apoyar procesos de debida diligencia en materia de DDHH

Incrementar Conocimiento: Facilitar dialogo/aprendizaje entre pares entre las empresas, sociedad civil y asociaciones de empresas. (formación de formadores)

Desarrollar material/herramientas sobre debida diligencia en materia de DDHH

Colaboración con instituciones locales expertas en materia de debida diligencia (ToT)

Componente 3

Experiencias y lecciones Aprendidas sobre Conducta Empresarial Responsable.

Fortalecer las Consultas Públicas Regionales sobre Empresas y Derechos Humanos

Desarrollar e implementar un mecanismo de seguimiento, evaluación y retroalimentación de los PNA

Componente 3

Experiencias y lecciones Aprendidas sobre Conducta Empresarial Responsable.

Apoyar plataforma regional sobre prácticas de CER - Consulta regional multi-actor

Aprendizaje entre pares y intercambio de experiencias

Evaluar y incentivar los avances entre países y empresas de la región

Promover la participación significativa de todos los actores interesados

Próxima consulta: Santiago de Chile 3-4 de Septiembre e 2019



UE (Delegación en Brasilia)

Costanzo.fisogni@eeas.europa.eu

OIT

Annie van Klaveren, vanklaveren@ilo.org

OCDE

Froukje Boele, Froukje.BOELE@oecd.org

Germán Zarama, German.ZARAMA@oecd.org

ACNUDH

Responsible business conduct in Latin America and the Caribbean –RBCLAC,
rbclac@ohchr.org

GRACIAS . THANK YOU . MERCI . OBRIGADO